

Inhalt

Vorwort	7
-------------------	---

Teil I: Der Dienst in der Gemeindeleitung im Zusammenhang von: Charisma – Charakter – Amt

1	Einleitung	13
1.1	Fragestellung	14
1.2	Ziel	15
1.3	Methodik	15
1.4	Vorläufige Definition der Begrifflichkeiten	16
1.5	Eingrenzung der Arbeit	17
2	Überblick unterschiedlicher Positionen	19
2.1	Grundsätzliche Thesen zum Verhältnis von Charisma und Amt	20
2.1.1	<i>These 1: Amt contra Charisma</i>	21
2.1.2	<i>These 2: Charisma führt zum Amt</i>	23
2.1.3	<i>These 3: Charisma begründet das hierarchische Amt</i>	25
2.1.4	<i>Schlussbemerkungen</i>	27
2.1.5	<i>Der soziologische und theologische Charismabegriff</i>	28
2.2	BFP-Dokumente	30
2.2.1	<i>BFP-Richtlinien (2007)</i>	30
2.2.2	<i>Pastorenleitbild (2004)</i>	32
2.2.3	<i>Fazit</i>	35
3	Exegetische Untersuchungen	36
3.1	Vorbemerkungen	37
3.2	Das Charisma des Gemeindeleiters	40
3.2.1	<i>Kontext der Pastoralbriefe</i>	40
3.2.2	<i>Übriger paulinischer Kontext</i>	43
3.2.3	<i>Fazit:</i>	47
3.3	Der Charakter des Gemeindeleiters	48
3.3.1	<i>Kontext der Pastoralbriefe</i>	49
3.3.2	<i>Übriger paulinischer Kontext</i>	51
3.3.3	<i>Fazit</i>	54
3.4	Das Amt des Gemeindeleiters	55
3.4.1	<i>Kontext Pastoralbriefe</i>	55
3.4.2	<i>Übriger paulinischer Kontext</i>	58
3.4.3	<i>Fazit</i>	59
3.5	Reflexion der Ergebnisse und theologische Positionierung	60
3.5.1	<i>Thesen Charisma</i>	61

3.5.2	<i>Thesen Charakter</i>	62
3.5.3	<i>Thesen Amt</i>	63
3.5.4	<i>Fazit</i>	64
4	Praktisch-theologische Konsequenzen	66
4.1	Zum Leitungsdienst Berufene erkennen	66
4.1.1	<i>Sensibilisierung für Gottes Sicht</i>	67
4.1.2	<i>Strukturen, die Leben und Wachstum ermöglichen</i>	67
4.1.3	<i>Berufungen erkennen</i>	68
4.2	Zum Leitungsdienst Berufene fördern	69
4.2.1	<i>Prägende Beziehungen leben</i>	70
4.2.2	<i>Ausbildung und Weiterbildung gewährleisten</i>	70
4.3	Zum Leitungsdienst Berufene einsetzen	72
4.3.1	<i>Verantwortung der Bruderschaft bezüglich der Einsetzung zum Dienst</i>	73
4.3.2	<i>Bestätigung von der Bruderschaft durch die Einsetzung im Dienst</i>	75
4.3.3	<i>Verantwortung gegenüber der Bruderschaft nach der Einsetzung im Dienst</i>	76
5	Schlussbemerkungen	77
6	Bibliographie (zitierte und konsultierte Werke)	79

Teil II: Der vier- bzw. fünffältige Dienst und seine Auswirkung für den Gemeindebau

1	Einleitung	89
1.1	Fragestellung	89
1.2	Ziel	90
1.3	Methodik	90
2	Eph 4,7–12 Einzelversauslegung	91
2.1	Vorbemerkungen	91
2.2	Eph 4,7	93
2.3	Eph 4,8–10	94
2.4	Eph 4,11–12	95
2.5	Fazit Eph 4,7–12	102
3	Applikation in Bezug auf die Gemeindepraxis	103
3.1	Die Vielfalt der Dienste erkennen	103
3.2	Vielfalt der Dienste zulassen	104
4	Bibliographie	106

Anhang 111